



AGENDA IAPV

Diseño Estratégico Institucional

TALLER

¿CÓMO
ESTAMOS?
¿HACIA DÓNDE
QUEREMOS IR?



CONSEJO FEDERAL
DE INVERSIONES



GOBIERNO DE
ENTRE RÍOS



MARZO 2025



El **Instituto Autárquico de Planeamiento y Vivienda (IAPV) de Entre Ríos** se encuentra trabajando en el rediseño estratégico de sus políticas, líneas de acción y perfil organizacional. Basado en el legado institucional y en los desafíos del presente, se propone un funcionamiento más ágil y efectivo que reduzca el déficit habitacional y posicione al Instituto como referencia de planificación y gestión.

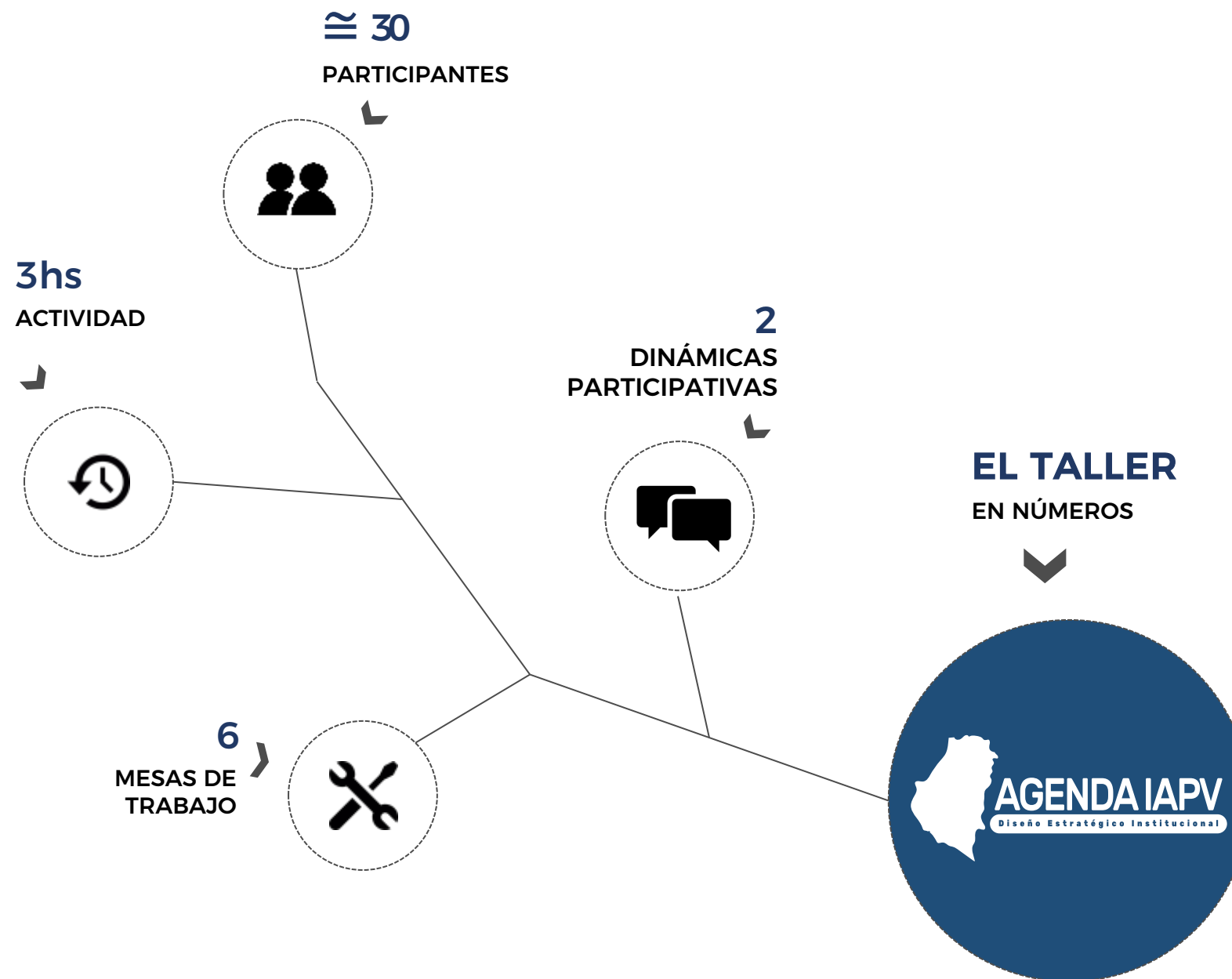
Los pilares que guían este proceso son:

- Transformar las capacidades hacia un enfoque innovativo, versátil y basado en datos.
- Fortalecer la actuación mutiactoral.
- Actualizar el marco normativo y tecnológico y robustecer las competencias del personal.

El 26 de marzo de 2025, en el salón del Colegio de Ingenieros de Paraná, se llevó a cabo el **TALLER ¿Cómo estamos? ¿Hacia dónde queremos ir?** un encuentro que reunió a la comunidad del Instituto para interiorizarse en los alcances del trabajo, reflexionar y debatir.

La jornada comenzó con una presentación a cargo del Directorio IAPV, a continuación el equipo del **Instituto de Gestión de Ciudades** expuso el enfoque y alcance del trabajo, junto con datos clave sobre la situación actual del Instituto. Posteriormente, los participantes trabajaron en dinámicas colaborativas que permitieron visualizar **¿Cómo estamos? (qué hacemos y cómo lo hacemos) ¿Hacia donde queremos ir? (Imaginaros de futuro)**

Este documento sistematiza los aportes surgidos en este primer encuentro, reflejando los acuerdos alcanzados y proporcionando una base para los próximos pasos en la construcción de la Agenda.





MOMENTO 1

IMAGINARIOS IAPV ¿HACIA DONDE QUEREMOS IR? • ACTIVIDAD A

Cada equipo recibió un lienzo y dos planchetas de imágenes que ilustran diversos imaginarios vinculados a: lo **qué debería hacer** el IAPV y **cómo lo debería hacer**.

- Cada participante, en silencio, seleccionó una o más imágenes de cada plancheta que representan su imaginario.
- Luego, se colocaron las imágenes en el centro de la mesa. El equipo argumentó, debatió e identificó las coincidencias y puntos clave.
- Una vez finalizado el intercambio, los integrantes de la mesa pegaron las imágenes del imaginario compartido y lo sintetiza en una frase.

A continuación presentamos una síntesis de lo trabajado en las mesas





IMAGINARIOS IAPV • ¿QUÉ DEBERÍA HACER?



PLANIFICACIÓN + EFICIENCIA



NUEVAS TIPOLOGÍAS DE VIVIENDA



SISTEMAS DE CRÉDITO



BARRIOS POPULARES



SISTEMAS CONSTRUCTIVOS



- » Planificación urbana sostenible
- » Uso de estadísticas y diagnósticos
- » Atender demandas diferentes
- » Planificación participativa

- » Escalas y densidades adecuadas
- » Imagen contemporánea
- » Diseño adaptado a necesidades actuales
- » Viviendas colectivas

- » Menor tiempo de construcción
- » Reducir costos de construcción
- » Sistemas constructivos industrializados

- » Soluciones habitacionales barrios vulnerables
- » Mejoramiento del hábitat
- » Participación social



IMAGINARIOS IAPV • ¿CÓMO DEBERÍA HACERLO?



DESPAPELIZACIÓN



- » Procedimientos correctamente explicitados.
- » Capacitación al personal.
- » Desarrollo del sentido de pertenencia.
- » Despapelización, sistema de trabajo ágil, menos rígido, participativo. Aprovechando las tecnologías digitales.



TRABAJO TÉCNICO EN EQUIPO



- » Centralidad del rol de la planificación habitacional.
- » Diseño de una agenda con metas y objetivos del instituto con comunicación clara a toda la institución.



DESCENTRALIZACIÓN | PARTICIPACIÓN | COLABORACIÓN



- » Órgano rector de la política de vivienda en la provincia, vinculado con otros actores, descentralizado.
- » Equipos interdisciplinarios que promueven sinergias y debate.
- » Colaborativo, con una visión participativa del aporte de los diferentes actores.



MOMENTO 1



¿CÓMO ESTAMOS? • ACTIVIDAD B y C

Los equipos recibieron en las mesas un nuevo lienzo para analizar la situación actual de la organización.

ACTIVIDAD B

- Cada participante, individualmente, escribió en tarjetas: palabras, frases, ideas que caractericen a la organización actualmente.
- Posteriormente, argumentaron y dispusieron las tarjetas en *nubes*.
- Una vez finalizado el intercambio, la mesa sintetizó la caracterización actual en una frase.

ACTIVIDAD C

- Cada equipo unió sus dos lienzos.
- En la parte inferior de la grilla, acordaron **LÍNEAS DE ACCIÓN** concretas para avanzar desde la situación actual hacia la visión futura.

A continuación presentamos una síntesis de lo trabajado en las mesas



IAPV • ¿CÓMO ESTAMOS?

- » Compartimentos estancos.
- » Dependencia. Interrelación.
- » Tecnología desactualizada.

Asistencia homogénea-indiferenciada, sin distinción de clases y/o sectores sociales.

Limitada acción para cambios de políticas nacionales.

- » Comunicación y vínculo entre áreas poco fluido.
- » Escasa capacitación.
- » Estímulos incipientes.

Estrategias a largo plazo sin continuidad debido los cambios de gestión.

Funcionando a media máquina pocos proyectos, líneas de créditos individuales.

Barrios que se han entregado hace mucho sin haber podido cobrar la adjudicación y venta de algunas viviendas.

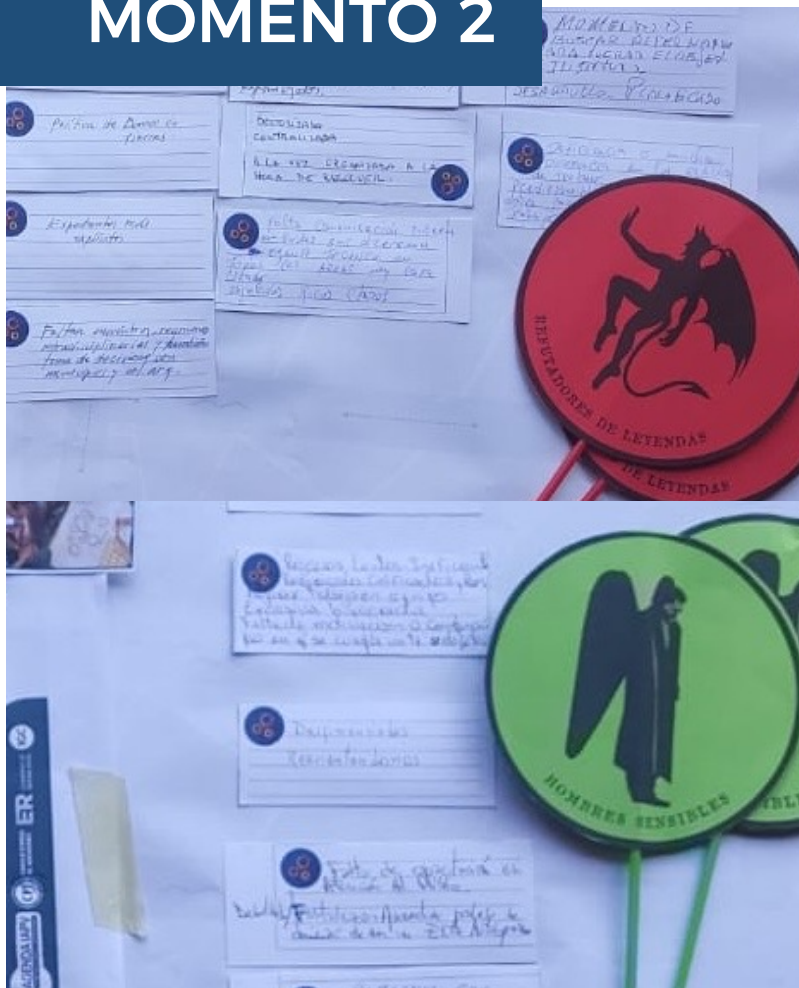
Estructura rígida.

Un instituto que se maneja con herramientas del tiempo de su creación y demandas que despiertan la necesidad de adaptación y modernización.

- » Falta comunicación interna en las direcciones.
- » Equipo técnico muy capacitado en todas las áreas.
- » Objetivos pocos claros

Faltan encuentros, reuniones interdisciplinarias y también toma de decisiones con municipios y Colegio de Arquitectos.

MOMENTO 2



de HOMBRES SENSIBLES y REFUTADORES DE LEYENDAS

En esta dinámica de *roleplay*, el objetivo fue exponer y reflexionar sobre el futuro de la organización desde dos enfoques opuestos: expectativas y temores que aparecen con el inicio del proyecto. A partir de la lectura del cuento **"De los Hombres Sensibles y los Refutadores de Leyendas"** de Alejandro Dolina, los asistentes se dividieron en dos grandes grupos: unos representaron a los **"Hombres Sensibles"** (asumen un carácter propositivo, van para adelante, otorgan una visión optimista del proceso) y el otro grupo fueron los **"Refutadores de Leyendas"** (asumen un carácter negativo, ponen *"palos en la rueda"*, no se muestran muy confiados en que el proceso pueda llegar a buen puerto)

Al final, las mesas pusieron en común los aportes y reflexionaron sobre los acuerdos y diferencias. Los resultados obtenidos serán clave para la planificación, ayudando a identificar los temas con mayor consenso y aquellos que necesitan más discusión en las siguientes etapas de la Agenda.

ACCEDÉ A UN EXTRACTO DEL CUENTO DE ALEJANDRO DOLINA

CLICK AQUÍ





Esto ya lo hicimos y NO funcionó!
NO va a pasar NADA
Antes de evaluar a los empleados,
hay que empezar por el Directorio

REFUTADORES DE LEYENDAS



“

**Si NO lo intentamos,
no sabemos SI va a funcionar
En algún momento hay que empezar
Cambiar ver para creer x creer para ver**

”

H O M B R E S S E N S I B L E S